

Den skriftlige beretning til generalforsamlingen

Mød håndboldspilleren
Lars Christiansen



Indhold

- 3 Foredrag med Lars Christiansen
- 4 Overblik over din økonomi
- 5 Tilbud om edb kurser
- 5 Indkaldelse til generalforsamling
- 6 Sektorgeneralforsamlingerne
- 7-14 Bestyrelsens skriftlige beretning
- 15 Køreplan for FOA bilen
- 16 Tilbud fra klubberne
- 17 Tjek din profil på FOA
- 18 Ny midlertidig arbejdsmarkedsydelse
- 18 FOA Esbjerg på Facebook
- 20 Adgangskort/Tilmeldingskort

Udgiver:

FOA – Fag og Arbejde Esbjerg
Oplag 6.100

Ansvarshavende redaktør:

Afdelingsformand Alis Boesen

Journalist:

Lydia Lund Rasmussen (DJ) lydia@mail.dk

Layout & tryk:

Grafisk Trykcenter AS • www.gte.dk

I 2014 udkommer Afdelingsnyt:

20 marts
9. oktober
13. november

Henvendelse:

Pia Them Cook • Tlf. 46 97 10 51
E-mail: ptc011@foa.dk

FOA
FAG OG ARBEJDE

Esbjerg

Frodesgade 125A • 6700 Esbjerg
Tlf. 76 10 93 50 • Fax 76 10 93 60
E-mail: esbjerg@foa.dk • www.foa.dk/esbjerg

Leder



Alis Boesen

Vi skal kæmpe for vores a-kasse

Det kræver fællesskab ude på den enkelte arbejdsplads

Medlemsorganisering er nøgleordet, hvis vi fremadrettet skal bevare FOAs overenskomster.

Vi skal kæmpe for at vores a-kasse, som vi fagligt er forbundet med. Den kender arbejdspladserne og medlemmerne, og derfor er gode til at få ledige i arbejde igen i et samarbejde med faglig afdeling.

Det er svært bekymrende, hvis jobcentre skal overtage a-kasserne. Men det er sådan de politiske vinde blæser i disse tider, med stor usikkerhed om fremtiden.

Vi afventer nu arbejdet i Carsten Kock-udvalget – Regeringen har nedsat et udvalg af embedsmænd og forskere, der skal gennemgå alt i forhold til Jobcentre og a-kasser, og deres opgaver.

Lovgivningen har foreløbig smidt 33.000 ud af dagpengesystemet. For rigtig mange mennesker betyder det 60 kroner i indtægt!

De vil gerne arbejde, men jobbene er der ikke. Og samtidig med halveringen af den tid, man kan få dagpenge, så skete der en fordobling af genoptjeningsretten.

Det er ganske uretfærdigt og meget bekymrende.

I disse kriseår, som for mange har indvirket på pensionen, bliver flere lidt

længere på arbejdsmarkedet for at opnå en bedre pension.

Men vi ved, der bliver brug for arbejdskraften igen omkring 2017-20. Der kommer den helt store generations-skifte, hvor rigtig mange går på pension. Det er altså kun et spørgsmål om tid. Selvom vi ikke direkte er påvirket, så er vi det alligevel indirekte: Alene i Syddanmark er der 35.000 ufaglærte østeuropæer i job, mens vi samtidig har 33.000 ufaglærte ledige danskere. Der sker en løn dumpning her, som også smitter af på det offentlige område. Det har vi bl.a. set i Kolding Kommune.

Hvis jobcentre skal overtage a-kasserne, så er det endnu en sparerunde fra regeringen. A-kassen er bedst til at løse opgaven omkring ledighed.

Vi skal kæmpe for vores rettigheder, vores overenskomst og den danske model.

Men det kræver fællesskab ude på den enkelte arbejdsplads. Det kræver en større medlemsorganisering i den rigtige fagforening. Ellers sender det signalet om, at overenskomsten ingen betydning har, og FOA får svært ved at forhandle for dig!

Det er vigtigt, vi står sammen, - hvis ikke så er alle ude i et frit fald. Det er virkeligheden i dagens Danmark.



FOA Esbjerg inviterer til foredrag med **Lars Christiansen**

*Mandag den 24. februar 2014
kl. 19.00 – 21.00
på Social- og Sundhedsskolen,
Gjesinglund Alle 8, 6715 Esbjerg N.*

Et godt tilbud til alle FOA medlemmer og ledsager – kom og hør tidligere landsholdshåndboldspiller Lars Christiansen fortælle om:

Motivation og livsglæde

Med udgangspunkt i sine egne oplevelser som individuel spiller på stærke hold, fokuserer Lars Christiansen i dette medrivende foredrag på vigtigheden af at tage ansvar for sin egen motivation og glæde i dagligdagen.

Fra fjernsynet kender vi Lars Christiansen som en glad verdensklasespiller. Virkeligheden er dog en lidt anden. Præcis som den er for de fleste mennesker. Det er naturligt, at vi løber ind i perioder, hvor glæden og motivationen er længere væk end normalt.

I dette foredrag inspireres deltagerne til, hvordan man effektivt "tager sig sammen", så de svære perioder ikke bliver unødvendigt lange.

Pris: For kun 100 kr. pr. billet kan du komme til foredrag, få en sandwich og sodavand/ kaffe/te.

Billetter købes hos FOA Esbjerg. Tjek vores hjemmeside for åbningstider.

Lars Christiansens foredrag er præget af stort engagement og høj underholdningsværdi. Det er inspirerende for os mennesker uanset hvor i livet, vi er. Her er tale om en karismatisk profil, der formår at bringe erkendelse og tro frem hos sine deltagere. Lars Christiansens foredrag hører til slagsen der fremkalder store grin og tårer, og som får hårene til at rejse sig.



FOA – din rigtige fagforening...



Invitation



Vil du gerne have et bedre overblik over din økonomi?

Så er der nu hjælp på vej, når FOA og Arbejdernes Landsbank inviterer til en spændende aften om økonomi og penge. Her kan du høre mere om forbrugsvaner, hvordan du bliver bedre venner med din økonomi, og hvordan du får råd til livet - hele livet.

Uanset hvordan du selv ser din egen økonomi, kan der være gode råd at hente i forhold til, hvordan du får mere ud af dine penge - så tilmeld dig straks.

Tid og sted:

Torsdag den 6. marts kl. 19.00 - ca. 21.00 i FOAs lokaler, Frodesgade 125 a, 6700 Esbjerg.

Der vil blive serveret kaffe/the, frugt og en sandwich.

Sådan kommer du med:

Send en mail til ptc011@foa.dk senest den 27. februar. Husk at oplyse dit navn, cpr-nr. og FIU-sys nr. 2423-14-11-55 ved tilmelding. Det er gratis at deltage, og du er også velkommen til at invitere din ægtefælle/samlever med. Husk blot at oplyse navnet ved tilmelding.

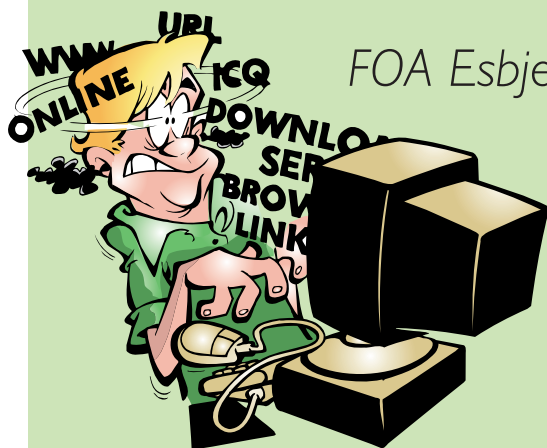
Vi glæder os til at se dig/jer!



Arbejdernes Landsbank

Kongensgade 13 | 6700 Esbjerg | 38 48 30 85 | esbjerg@al-bank.dk

Har du edb-skræk - så har vi kuren!



FOA Esbjerg tilbyder datakursus

Målgruppe: Begyndere og lettere øvede.

Programmer: Word, E-mail/Internet og evt. Windows.

Varighed: 12 gange á 3 timer

Foråret: daghold 9-12

(1 gang om ugen på skiftende dage)

Efterår: formiddag 9-12

eftermiddag 15-18

(1 gang om ugen på skiftende dage)

Hvis du er interesseret, så henvend dig til FOA Esbjerg, og vi vil vurdere, om der er grundlag for at lave et nyt kursus. Min. 15 deltagere. Der oprettes evt. venteliste.

Kontaktperson: Mette Gejl, mege@foa.dk eller telefon 46 97 10 64.

Du er også velkommen til at henvende dig i Servicehjørnet.

Afdelingens generalforsamling

Bestyrelsen for FOA - Fag og Arbejde, Esbjerg indkalder til generalforsamling jævnfør lovene.

Generalforsamlingen holdes:

Onsdag den 19. marts 2014 kl. 18.00

**På Social- og Sundhedsskolen,
Gjesinglund Allé, Esbjerg**

(Kom og se skolens nye lokaler)

Vi håber, rigtig mange vil deltage, så vi kan få en spændende, livlig og givende debat.

Vi starter med en buffet kl. 18.00

- generalforsamlingen starter kl. 19.00

Af hensyn til bestilling af maden bedes du tilmelde dig **senest den 14. marts 2014**

Tilmeldingsblanketten finder du på bladets bagside!

- du kan også tilmelde dig på hjemmesiden: www.foa.dk/esbjerg eller send en mail: esbjerg@foa.dk

HUSK at medbringe adgangskortet – du finder det på bladets bagside!

På bestyrelsens vegne

Alis Boesen

Afdelingsformand

Generalforsamling Social- og sundhedssektoren

Torsdag den 20. februar 2014 kl. 17.00
på Social- og Sundhedsskolen, Gjesinglund Allé, Esbjerg

Dagsorden i henhold til lovene:

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Valg af stemmetællere
4. Godkendelse af dagsorden
5. Beretning
6. Godkendelse af beretning
7. Indkomne forslag
8. Valg
 - a) Valg af bestyrelsesmedlemmer
 - b) Valg af bestyrelsessuppl.

9. Præsentation af faggrupperepræsentanter
10. Eventuelt

Forslag til generalforsamlingen skal være sektoren i hænde senest 2 uger før.

Efter generalforsamlingen byder sektoren på lidt godt at spise med øl/vand.

Vi glæder os til hygge og socialt samvær.

Tilmelding til spisning senest den 14. februar 2014 til:
Servicehjørnet tlf. 46 97 10 44
eller på mail: esbjerg@foa.dk att.: Servicehjørnet

**Mød op, og vær med i
debatten i *din* sektor.**

Generalforsamling Pædagogisk sektor

Tirsdag den 4. marts 2014 kl. 18.00
på UC Syddanmark (seminariet)
Skolebakken 171, Esbjerg

Dagsorden i henhold til lovene:

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Valg af stemmetællere
4. Beretning v/Jytte Mose
5. Godkendelse af beretningen
6. Indkomne forslag
7. Valg
 - a) Valg af formand: Jytte Mose stiller ikke op igen, da hun går på pension
 - b) Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer
Hanne Tosti, Lisbeth Dam og Pia Olsen
(de modtager alle genvalg)
 - c) Valg af 3 suppleanter
8. Eventuelt

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være sektoren i hænde senest 2 uger før generalforsamlingen

Vi starter med spisning.

Tilmelding til spisning senest 28. februar 2014 til:
Servicehjørnet 46 97 10 44
SMS 21 44 10 95 (Jytte Mose)
SMS 22 80 40 59 (Susanne Bønnelykke)
Mail esbjerg@foa.dk att.: Servicehjørnet

Generalforsamling Teknik- og servicesektoren

Onsdag den 19. februar 2014 kl. 17.00
hos FOA Esbjerg, Frodesgade 125A, Esbjerg
Dagsorden i henhold til lovene.

Tilmelding til spisning senest den 14. februar 2014 til:
Servicehjørnet tlf. 46 97 10 44
eller på mail: esbjerg@foa.dk att.: Servicehjørnet

Generalforsamling Kost og Servicesektoren

Onsdag den 26. februar 2014 kl. 17.00
hos FOA Esbjerg, Frodesgade 125A, Esbjerg
Dagsorden i henhold til lovene:

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Valg af stemmetællere
4. Godkendelse af dagsorden
5. Beretning
6. Godkendelse af beretning
7. Indkomne forslag
8. Valg
 - a) Valg af 1 bestyrelsesmedlem
 - b) Valg af 2 bestyrelsessuppleanter
9. Præsentation af faggrupperepræsentanter
10. Eventuelt

Forslag til generalforsamlingen skal være sektoren i hænde senest 2 uger før.

Efter generalforsamlingen slutter vi med fælles spisning

Tilmelding til spisning senest 14. februar 2014 til:
Servicehjørnet tlf. 46 97 10 44
eller på mail: esbjerg@foa.dk att.: Servicehjørnet

Bestyrelsens skriftlige beretning 2014



Invitation til generalforsamling i FOA – Fag og Arbejde Esbjerg

*onsdag den 19. marts 2014 kl. 18.00
på Social- og Sundhedsskolen*

Fællesskab ude på de enkelte arbejdspladser er vigtigt, hvis du som FOA medlem skal bevare dine rettigheder. Meget er i spil i disse år - f. eks. a-kassens fremtid, og derfor bliver der meget at drøfte, når vi mødes til FOAs generalforsamling.

Vi glæder os til at se dig til generalforsamlingen, så vi kan fortælle om de ting, der er sket i 2013, men også om perspektiver og visioner fremadrettet.

Vi er stadig i en økonomisk krisetid, og det har haft store

konsekvenser for mange af vore medlemmer. Det kan være svært at finde job og komme væk fra ledigheden. Sammenhold gør stærk.

Derfor mød talstærkt op, så vi kan få en god debat. Vi glæder os rigtig meget til at se dig.

På afdelingsbestyrelsens vegne
Alis Boesen, afdelingsformand

FOA – Fag og arbejde

Generalforsamling

Onsdag den 19. marts 2014 kl. 18.00
på Social- og Sundhedsskolen, Gjesinglund Allé, Esbjerg

Dagsorden:

1. Godkendelse af forretningsorden
2. Godkendelse af dagsorden
3. Bestyrelsens beretning
4. Regnskab
5. Budget
6. Indkomne forslag
7. Valg
På valg er:
afdelingsformand Alis Boesen
(modtager genvalg)
1 bilagskontrollør
2 bilags kontrollørsuppleant
1 fanebærer
1 fanebærersuppleant
statsautoriseret revisor
8. Eventuelt

Emner, der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal indsendes skriftligt og være formanden i hænde senest 2 uger før generalforsamlingens afholdelse.

Dog skal forslag til kandidater til poster, der er på valg ved generalforsamlingen, altid indsendes skriftligt til formanden senest 4 uger før generalforsamlingens afholdelse.

Afdelingens regnskab vil være fremlagt i afdelingen 1 uge før generalforsamlingen.

Pensionister har taleret, men ikke stemmeret på generalforsamlingen.

HUSK tilmeding til spisning:
Servicehjørnet tlf. 46 97 10 44 / tilmeldingsblanketten
eller på mail: esbjerg@foa.dk att.: Servicehjørnet
- og at medbringe adgangskortet til generalforsamlingen.

Du finder både tilmeldingsblanket og adgangskort på side 20 – bladets bagside

Afdelingsbestyrelsen

Forslag til forretningsorden

1. Der vælges 2 dirigenter ved flertal
2. Der vælges et stemmeudvalg på 5 personer
3. Begæring om ordet sker ved håndsoprækning
4. Der tales fra salens talerstol
5. Der kan stilles forslag om begrænset taletid
6. Dirigenten kan indtegne sig selv i talerækken, men skal så give dirigenthvervet til en meddirigent
7. Dirigenten skal optræde upartisk
8. Dirigenten eller forsamlingen kan stille forslag om at stoppe debatten af et punkt på dagsordenen for at gå til afstemning
9. Formanden eller 1 fra bestyrelsen kan begære debatten afbrudt for at holde et kort bestyrelsesmøde
10. Ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten
11. Ved afstemning og valg er flertal gældende hvis ikke andet er bestemt i lovene
12. Skriftlig afstemning til forslag sker hvis bare 1 af forsamlingen ønsker dette
13. Ved personvalg sker skriftlig afstemning ALTID, hvis flere personer er opstillet
14. Begæres ordet til forretningsordenen, skal der oplyses til hvilket punkt i forretningsordenen, ordet ønskes.

Husk at medbringe dette blad til generalforsamlingen

Arbejdsmarkedspolitik

Siden sidste års beretning er der sket store forandringer inden for det offentlige arbejdsmarked, og det er forandringer, der visse steder tyder på en anden retning: vi kan vente flere udliciteringer og privatiseringer.

Det betyder mere konkurrence i det offentlige, og prisprøvning på opgaver og dermed offentlige velfærdsydelser som sættes under pres fra mange sider, - også med frivillig arbejdskraft. Mange steder efterlyses flere besøgsvenner som en frivillig indsats, fordi rigtig mange ældre er ensomme.

I FOA synes vi også, der skal være plads til frivillig arbejdskraft, men de frivillige skal ikke "overtage" overenskomstens områder; hvis det sker, så skrider hele serviceniveauet, - og politikerne sparer lønkroner og ansatte spares væk: en del af arbejdet overtages af frivillige.

I FOA ser vi med en vis bekymring på området med frivillige.

Derudover er der besparelser inden for ældreområdet, som presser ansatte i deres job, og udfordrer presset og truslen om nedslidning i en tid, hvor den politiske beslutning om tilbagetrækningsreformen «tvinger» de ansatte til at blive længere tid på arbejdsmarkedet.

Dagplejen er hårdt ramt af færre børn, og politiske beslutninger

om flere vuggestuer og flexinstitutioner. Dagplejepædagoger er også i 2013 blevet reduceret i normeringen, og dermed politiske signaler om, at dagplejen ikke er prioriteret som tidligere.

Social- og sundhedsassistenter på sygehuset er presset, men vi håber i Esbjerg afdelingen, at vi er på rette vej sammen med tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanten gennem et kulturprojekt i 2013 på Sydvestjysk Sygehus, hvor vi fik vigtig erfaring inden Kongressen i FOA (oktober 2013).

En ting er helt sikkert, medarbejderne oplever forandring på forandring, og det er ens både for ansatte inden for Regionen og inden for kommunerne. Herunder også socialpsykiatrien som føres gennem store omlægninger og besparelser.

Hospitalspsykiatrien er også under stor omlægning, hvor hospitalet i Hviding lukker i 2015.

Ændringer i strukturen møder vi overalt. Vi kan konstatere, at antallet af forandringer aldrig har været mere omfattende end det, vi oplever nu.

Det er et meget stort arbejde for tillidsvalgte med de mange forandringer på arbejdspladsen, og vi er i afdelingen naturligvis altid parate til at støtte det vigtige arbejde med forandringer, og tage vare på de medlemmer, der er uheldige at miste deres arbejde.

VEU centre

Der er oprettet 13 VEU centre i Danmark, og vi har ét i Esbjerg, som fysisk er placeret på AMU Centret.

Den 1. januar 2010 blev der efter ændringer i lovgivningen oprettet VEU centre, og opstarten har været præget af vanskeligheder. VEU centrene har blandt andet til opgave at samarbejde med AMU-udbydere samt VUC.

VEU centrene skal skabe større overblik/overskuelighed for virksomheder og enkelt personer om uddannelsestilbuddene inden for det enkelte VEU center og i forlængelse heraf at koordinere vejledningen og rådgivningen.

Alis Boesen sidder i VEU centerrådet.

Man har også en mulighed for at blive kompetenceafklaret gennem VEU centret, hvis man enten er blevet ledig, eller virksomheden planlægger kompetenceudvikling for arbejdspladsen.

VEU centrene medvirker til, at VEU indsatsen tænkes ind i den regionale og lokale erhvervs- og beskæftigelsesindsats.

Det betyder, at der er et koordinerings- og samarbejde med Det Regionale Beskæftigelsesråd, samt det Lokale Beskæftigelsesråd i både Vejen & Esbjerg (Alis Boesen sidder alle 3 steder).

Forberedelserne til en ny Erhvervsuddannelsesreform har været i gang det meste af 2013, hvor Forbundet forhandler, og afdelingen orienteres og kan komme med input. I dag er der 12 indgange til uddannelser under reformen, og det ændres fremadrettet til 4 indgange.

Fremadrettet bliver der et ungespor og et voksenspor. Reformen forventes endelig afsluttet ved forhandlinger med FOA i foråret 2014. Der er rigtig meget, der skal forhandles, inden en reform er endelig aftalt.

Dertil hører også en forberedelse til den dimensioneringsaftale, der skal forhandles i starten af 2015.

Vores forberedelse/afdækning i 2013 er blandt andet gjort i et samarbejde med a-kassen og sektoren, hvor vores iagttagelse har været, at medlemmer arbejder flere timer gennem længere perioder uden at ansættelsesbrevene ændres - jf. overenskomsten, at rigtig mange alene arbejder med 8 timers ansættelse, og at Esbjerg Kommune anvender uddannet arbejdskraft, selvom der er uddannede ledige.

Det påvirker den samlede beskæftigelsesfrekvens, som igen kan påvirke de centrale forhandlinger om en dimensionering, - og dermed kan vi miste en central dimensionering.

Det bliver altafgørende, at de rigtige tal for ledige, og arbejdsgivernes adfærd kommer på bordet, når Forbundet skal forhandle dimensionering, og det fremadrettede antal, der skal starte på uddannelser i fremtiden.

To ting er meget vigtige: at vi ikke får forringet uddannelserne og fastholdelse af dimensioneringen. Vi får brug for arbejdskraften, og arbejdsgiverens forpligtelse til at sikre kvalificeret arbejdskraft ved at ansætte ledige med en uddannelse.

Hvis arbejdsgiverne allerede efterlevede at ansætte uddannet arbejdskraft, så er det vores antagelse, at vi ikke havde ret mange ledige i FOA Esbjerg.

Den fremadrettede dimensionering er politisk afhængig, for hvilket serviceniveau vil man levere på velfærdsområderne i kommunerne.

Arbejds miljø

Fortsat er det aktuelt at sætte fokus på arbejdsmiljøet, og arbejdsmiljøarbejdet har aldrig været vigtigere på arbejdspladserne end nu. Med flere besparelser og nedskæringer presses arbejdsmiljøet, og det giver en større arbejdsbyrde til arbejdsmiljørepræsentanterne.

Beskæftigelsesministeriet har strammet op om lovgivningen inden for området psykisk arbejdsmiljø, og der er lavet ny vejledning på området.

Presset på medarbejderne er stigende og har ført til mange henvendelser om det psykiske arbejdsmiljø. Det viser sig, at medarbejderne bliver presset på arbejdspladserne langt mere end rimeligt, og langt – langt mere end tidligere.

FOA Esbjerg har det forløbende år været nødt til at anmelde et distrikt til Arbejdstilsynet for det psykiske arbejdsmiljø.

Afdelingen fik før anmeldelsen rigtig mange henvendelser fra medlemmer i det pågældende distrikt og måtte følge skridte

til handling. FOA Esbjerg er også bekendt med, at medlemmer i andre distrikter selv har rettet henvendelse til Arbejdstilsynet med anmeldelser.

Vi er meget opmærksomme, hvis medlemmer oplever et stort arbejdspress, hvor vi herefter inddrager arbejdsmiljørepræsentanten, og afdelingen holder løbende møder med arbejdsmiljørepræsentanter.

Vi har i 2013 holdt 2 dialogmøder for arbejdsmiljørepræsentanterne. Emnerne på møderne har bl.a. været arbejdsmiljøarbejdet i MED-udvalg, psykisk arbejdsmiljø, arbejdsvilkår for AMR, fysisk arbejdsmiljø-tunge løft, kroniske lidelser samt kontakten til elever. Det opleves i stigende grad, at arbejdsmiljørepræsentanterne har svært ved at få den fornødne tid til at holde sig a jour og deltage i møder, som er relevante for deres virke. FOA Esbjerg har taget skridt til at forhandle bedre vilkår for afdelingens arbejdsmiljørepræsentanter.

Lokal løndannelse

I 2013 var der ikke afsat nye midler i overenskomsterne til forhandling af Lokal Løndannelse på det offentlige område. FOA har derfor igen i dette år kun haft mulighed for at gennemføre forhandlinger af tilbageløbsmidler med vores offentlige arbejdsgivere. Til brug herfor har vi i samarbejde med Forbundet lavet en status over udmøntningsniveauet på Lokal Løndannelse på vores områder. Generelt var udmøntningsniveauet alt for lavt i forhold til de aftaler, der var indgået ved de centrale overenskomstforhandlinger. I Esbjerg valgte kommunen tidligt på året at opsiges forhåndsaf-talen på social- og sundhedsområdet. Dette var ensbetydende med, at de mange millioner kroner, der tidligere var bundet op i vores forhåndsaf-tale, pludselig var i fri bevægelse og langsomt ville forsvinde væk fra området, hvis ikke vi aktivt gjorde noget for at sikre dem.

På baggrund heraf blev social- og sundhedsområdet i Esbjerg Kommune udtaget til et projekt iværksat af Forbundet (udrykningsholdet). Formålet var at granske faggruppernes lønprofil nærmere med henblik på at forfølge kommunen, såfremt det viste sig, at lønprofilen var skæv i forhold til de overenskomstmæssige aftaler omkring løn.

Desværre var vores formodning rigtig, og vi valgte derfor at køre lønforhandlingerne på dette område igennem hele tviste-systemet. I november 2013 blev sagen afsluttet i KL med en aftale om, hvordan man kunne tage hul på en genopretning af området i Esbjerg Kommune.

På øvrige områder forhandles der tilbageløbsmidler.

I Vejen Kommune gennemføres der ligeledes forhandling af tilbageløbsmidler og på baggrund af ovennævnte undersøgelse, er Vejen Kommune indstillet på en langsigtet genopretning af området.

På Fanø er forhandlingerne igangsat i skrivende stund.

I Region Syd har man på sygehusområdet været meget afvisende over for forhandling af tilbageløbsmidler, da opfattelsen her har været, at eventuelle tilbageløbsmidler skal dække andre budgetmæssige underskud i Regionen. Dette er vi naturligvis ikke enige i, hvorfor vi er i gang med at indsamle uenighedsreferater til brug for en sag i tvistesystemet.

Informationerne vil indgå ved de kommende overenskomstfor-handlinger på Regionens område.

Juridiske opgaver

Vi oplever fortsat en stramning på det offentlige område og afdelingen har mange ansættelsesretlige sager omhandlende afskedigelser, bortvisninger, advarsler, dårlige ansættelser og ansættelsesvilkår etc.

Det er oplevelsen, at lunten er meget kort i forhold til adfærd og sygdom. Der er mange sager, der relaterer sig til det psykiske arbejdsmiljø. Ligeledes er der mange sager, hvor folk opsiges på grund af sygdom efter ganske kort tid og hvor oplevelsen er, at det ikke er muligt at forhandle aftaler, der tilgodeser medarbejdere, der ikke er 100 % arbejdsdygtige.

Der er ligeledes en del sager, hvor medarbejdere får varslet ændringer i deres ansættelsesforhold. I det hele taget oplever vi, at arbejdsgiverne udnytter overenskomsten til fulde for at kunne gennemføre besparelser og skaffe fleksibilitet til arbejdspladsen. På grund af den arbejdskraftreserve, der er på arbejdsmarkedet

lige nu, oplever vi vores forhandlingssituation som vanskelig, og det kan være svært at forhandle løn og andre individuelle goder til medarbejderne. Vi oplever, at arbejdsgiver udnytter krisen til at få den bedste arbejdskraft til den billigste pris. Samtidig oplever vi, at mange medarbejdere går på kompromis med overenskomstens bestemmelser og rettigheder af frygt for at miste deres arbejde.

Fra det private område kan nævnes konkurssager, sager ved Lønmodtagernes Garantifond samt sager om manglende indbetaling af løn, feriepenge og pension primært vedrørende medlemmer ansat i fleksjob.

Endelig er der stadig en del forsikringssager og patientklagesager samt private erstatningssager.

FOA har igen i år kørt flere retssager for medlemmer på området.

Elevområdet

Social- og sundhedsområdet

Den store mangfoldighed, der er af social- og sundheds elever, giver mange udfordringer.

Vi har et godt samarbejde med Social- og Sundhedsskolen, og FOA er velkommen i alle klasser, når eleverne starter på skolen. Før de starter på skolen, er alle elever inviteret ind i FOA for både at få informationer, mulighed for indmeldelse til FOA og hente deres undervisningsbøger, hvor FOA tilbyder køb så der spares 25 %. A-kassen deltager og der er mange spørgsmål. A-kasse kontingentet bliver tilrettet alt efter indtjening.

Vi har på landsplan de bedste muligheder for, at FOA kan komme på skolen. For os er det godt, at skolen kan se fordele i, at FOA kommer med oplysninger, så eleven kan koncentrere sig om uddannelsen, og det er os med overenskomster og faglige fællesskaber der kommer!

Færre elever stopper i uddannelsen, og vi har færre elevsager, hvor FOA er inddraget. Vi tænker indsatsen på at opkvalificere praktikvejlederne til opgaver med fokus på den gode dialog har givet eleverne flere muligheder under elevforløbet.

Tillidsrepræsentanterne har mere "øje" på at træde til ude på arbejdspladserne og guide eleverne!

Flere elever bliver gravide under deres uddannelse, og de når ikke tilbage før elevkontrakten er udløbet. I Forbundet er der flere sager fra andre afdelinger, som vi afventer afgørelse på. Vi har ikke elever fra FOA Esbjerg der har sagt ja til, at vi sender deres sag i Forbundet.

Landelevaktiviteter, som holdes 2 gange om året, bliver alle elever inviteret til og er en stor succes. Igen var mange elever fra Esbjerg afdeling med i to dage, og vi fik valgt en repræsentant fra FOA Esbjerg til Landelevbestyrelsen. Der var stor aktivitet, og eleverne fik nye kompetencer med hjem.

Den 5. marts 2014 er der igen Store Praktikdag, hvor alle elever

er med til at kåre det bedste praktiksted for social- og sundheds- hjælpere samt og social- og sundhedsassistenter.

Det er meget vigtigt, at eleverne er medlemmer i FOA, for vi har overenskomsten og er part i social- og sundhedsuddannelserne. Derfor har vi indsigt i uddannelsesforløbene og hjælpen er altid tæt på, hvis der sker noget under uddannelsen, hvor der skal hjælp til.

Pædagogiske assistenter

I 2013 startede vi et ordinært hold på 19 elever på Social- og Sundhedsskolen og et ordinært hold på 25 elever på UC Vest (seminariet), ligesom vi har haft 3 hold GVU'er i alt 66 elever også på UC Vest (seminariet). Det er der, hvor man har orlov og mindst 2 års relevant erfaring, og hvor det så tager 54 uger, hvorefter man kommer tilbage til sin arbejdsplads. De ordinære elever tager uddannelsen på 2 ½ år.

Vi ser nu flere steder, hvor de søger efter pædagogiske assistenter, så det er da tegn på, at de er ved at finde ud af, at det er en god uddannelse, hvor dem der er færdige har lært rigtig meget og er rigtig dygtige.

Erhvervsuddannede serviceassistenter

Der er i 2013 20 nye erhvervsuddannede serviceassistenter. Alle har taget uddannelsen som et -årig merituddannelse. 19 af dem er blevet uddannet som erhvervsuddannede hospitalsserviceassistenter og 1 som virksomhedsserviceassistent.

Hospitalsserviceassistenterne har alle arbejde på Sydvestjysk Sygehus.

Der har ikke været gennemført hold på den ordinære uddannelse af 2 års varighed, men der vil blive gjort en indsats i det Lokale Uddannelsesudvalg på AMU Vest for, at denne del også kommer i gang. Her er FOA repræsenteret med 3 medlemmer.

Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter uddannelse og udvikling

Holdte aktiviteter for TR og AMR i 2013:

- TR-grunduddannelser (2 hold)
- AMR-grunduddannelse
- Tillidshvervet i en krisetid (2 hold)
- Få din vilje (2 hold)
- TR event - Professionalisering af netværkslæring (2 hold)
- Årsaktivitet
- Regionskonference
- Dialogmøder for AMR
- Styregruppetematiseringer for FTR, HOU og Forvaltning.
- Netværkstematisk for TR og AMR – hvor vi bl.a. har haft temaer som den danske model, arbejdstidsaftalen, nulvækst, kontanthjælpsreformen, ekstraordinære ansættelser mm.
- Netværksmøder for TR og AMR
- Intro for nye TR
- Aktivitet for TR, AMR og ledere – med Kurt Klaudi
- TR løft 2 – dialogmøde for TR og ledere
- Arbejdsmiljøkonference

TR løft 2:

TR i FOA Esbjerg har fået tilbudt en TR gruppeudviklingssamtale, og vi har afholdt flere samtaler i 2013. Det har været gode og konstruktive samtaler, og metoden er blevet taget godt imod af tillidsrepræsentanterne – både de erfare og de nye.

Med TR gruppeudviklingssamtalerne er vi i FOA startet på en ny og spændende proces med fokus på roller, kommunikation og en øget opbakning til en professionalisering. Vi arbejder videre hermed i 2014 – i samarbejde med tillidsrepræsentanterne. I 2014 vil alle TR blive indkaldt til 2. runde af TR samtaler.

Nye læringsformer:

Der findes et ual af læringsformer – bl.a. kurser, sidemandsop-læring, mentorskab, coaching, konferencer, workshops, selvstudier, e-læring og netværkslæring.

I FOA Esbjerg har vi i mange år haft velfungerende TR-netværk, hvor der sættes fokus på bl.a. vidensdeling, samarbejde, orientering, læring og handling.

Vi har i samarbejde med fællestillidsrepræsentanterne og på

baggrund af TR løft 2 tematiseret mange af netværksmøderne i 2013, – og vi fortsætter hermed i 2014.
Temaerne er med til at professionalisere netværkene og herved gøre samarbejdet og netværkene endnu bedre og styrket.
Tillidsrepræsentanterne er glade for optimering af læring i net-

værkene, og der er god opbakning til at være en del af læringen i netværkene. Der er blevet taget godt imod oplæggene og tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter deltager aktivt i de efterfølgende debatter.

Det sociale område

I år har vi igen haft rigtig mange henvendelser fra medlemmer, der primært ønsker støtte og vejledning i forbindelse med deres sygeforløb. Afdelingen har deltaget i mange samtaler på Jobcentrene som bisidder, og hjulpet mange med at klage over afgørelser af forskellige karakter forbundet med deres sygeforløb. Vi har, som tidligere år, hjulpet medlemmer med at guide dem i forhold til en god og hurtig afklaring, herunder at de kommer i

de rigtige tilbud, som er relevante i forhold til de helbredsmæssige begrænsninger de har, og sørget for at der er sket en ordentlig opfølgning på forløbene.

De største udfordringer i 2013 har været i forhold til den nye fleksjob- og førtidspensionsreform, der trådte i kraft den 1. januar 2013. Vi oplever, at det er blevet endnu vanskeligere, end tidligere at få tilkendt både fleksjob eller førtidspension.

Arbejdsskade

Afdelingen har i 2013 modtaget 15 nye arbejdsskadesager, som er et noget lavere antal end sidste år, hvor antallet var 35. Vi kan igen håbe det skyldes, at de forebyggende foranstaltninger er ved at slå igennem, men det kan desværre stadig også skyldes, at vi har en tid med store fyringsrunder, som gør, at man er bange for at anmelde en ulykke af frygt for at miste sit arbejde.
Det er en udvikling, vi har meget opmærksomhed på i afdelingen. Vi oplever dog stadig at have meget travlt på arbejdsskadesområdet, på trods af det faldende antal nye sager, idet afdelingen i alt har cirka 90 igangværende sager, som endnu ikke er afsluttet i Arbejdsskadestyrelsen.
Der er i år, i lige så stort omfang, tale om sager, hvor der er sket et ulykkestilfælde, som sager, hvor der er anmeldt arbejdsbetin-

gede lidelser. Vi oplever stadig flere og flere psykisk arbejdsbetingede lidelser, der anmeldes.

Vi har i 2013, på arbejdsskadesområdet, beskæftiget os meget med den nye Fleksjob- og Førtidspensionsreform, der trådte i kraft den 1. januar 2013, og dennes indvirkning på arbejdsskadesagerne.

Denne reform betyder, at fleksjob bliver gjort midlertidige for 5 år ad gangen, samt at der nu er meget få, der får tilkendt en førtidspension. Dette får den konsekvens, at mange arbejdsskadesager ikke længere kan afsluttes helt, men skal fortsætte i årevis med midlertidige afgørelser og løbende erstatninger.

Der er i løbet af året tilkendt erstatninger for et afrundet samlet beløb på cirka 9 millioner kroner til vores medlemmer.

Opsigelser

Opgørelse over opsigelser af FOA medlemmer i 2013:

Social- og sundhedssektoren	55 opsigelser
Pædagogisk sektor	47 opsigelser
Kost- og servicesektoren	4 opsigelser
Teknik- og servicesektoren	3 opsigelser
I alt	109 opsigelser

Ud af de 109 opsigelser er 28 af opsigelserne på grund af sygdom.

Opgørelse over opsigelser af ikke medlemmer i 2013:

Social- og sundhedssektoren	22 opsigelser
Pædagogisk sektor	13 opsigelser
Kost- og servicesektoren	12 opsigelser
Teknik- og servicesektoren	4 opsigelser
I alt	51 opsigelser

Ud af de 51 opsigelser er 6 af opsigelserne på grund af sygdom.

Opgørelse over rundbordssamtaler, sygesamtaler og bisiddersamtaler:

Rundbordssamtaler, sygesamtaler og bisiddersamtaler i Esbjerg Kommune	73
Rundbordssamtaler, sygesamtaler og bisiddersamtaler i Vejen Kommune	23
Rundbordssamtaler, sygesamtaler og bisiddersamtaler i Fanø Kommune	4
Rundbordssamtaler, sygesamtaler og bisiddersamtaler i Tønder Kommune	1
Rundbordssamtaler, sygesamtaler og bisiddersamtaler hos "Jobaktiv", tidligere Reva	7
Rundbordssamtaler, sygesamtaler og bisiddersamtaler i Region Syddanmark	4
I alt	112

FOA Innovation

Når man kigger bagud på aktiviteten i FOA Innovation, må man konstatere, at aktiviteten det seneste år har været på sit laveste niveau i mange år.

Det skyldes ikke manglende vilje til at gennemføre aktiviteter til gavn for FOA's medlemmer; men de politiske og økonomiske vinde blæser for tiden i nogle retninger; hvor puljerne ændres, reduceres eller helt bortfalder; og vi har ikke længere de samme muligheder for at søge økonomiske midler i ministerier, styrelser og råd. For ca. 3 år siden fik FOA Esbjerg en bevilling fra Integrationsministeriet, som rettede sig i mod ansatte i Social- og sundhedssektoren i Esbjerg Kommune.

Projektet havde til formål at skabe dialog omkring mangfoldighed. Omdrejningspunktet var den anerkendende kommunikation samt kulturelle/sproglige forskelligheder og konsekvenser af dette. Slutproduktet på projektet er en lille folder med eksempler på kommunikation og hvordan man bedst kommunikerer forskellige kulturer imellem, – med fokus på den anerkendende kommunikation.

Folderen kan bruges i teams som inspiration til dialog om forskellighed.

Projektet blev positivt evalueret af deltagerne ultimo januar og blev endeligt afsluttet ultimo marts med en evaluering til Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Og så er der datakurserne. Edb-kurserne er god synlighed og et godt tilbud til FOA medlemmerne. Der er deltagere i alle aldersgrupper. Specielt efterlønnere og andre op i årene benytter sig af tilbuddet. Mange andre FOA medlemmer oplever, at der stilles krav på arbejdspladsen om, at de kan håndtere elektronisk post og dokumentere på computeren, og det er det centrale fokus på kurserne.

I 2013 har der været gennemført 4 forløb for begyndere – to daghold og to aftenhold – med ca. 46 deltagere i alt.

Kurserne er fortsat populære og alt i alt har der nu været ca. 190 tilmeldte, hvoraf ca. 170 har gennemført kurset. Der er fortsat venteliste, og vi viderefører kurserne i 2014. Kik efter annoncen i bladet.

Arbejdsløshedskassen

Udfaldstruede, udfaldne, forlænget dagpengeret, akutpakke, akutjob, uddannelsesordning 1, uddannelsesordning 2, midlertidig arbejdsmarkedsydelse er alle ord og begreber, der er dukket op i a-kassernes verden det sidste 1 ½ år.

Man kan også kalde det lap på lap.

Indtil 1. juli 2010 kunne de ledige, der havde sværest ved at finde vejen tilbage til arbejdsmarkedet, regne med 4 års ret til dagpenge. Den borgerlige regering, dansk folkeparti og de radikale indgik et forlig, der afkortede perioden til 2 år; fuldt udfaset 30. juni 2012.

Som bekendt er det ikke ligefrem vækst, der har givet nye beskæftigelsesmuligheder de senere år; hvorfor det ikke er noget at sige til, det kan være svært for nogle ledige at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

I FOA på landsplan er der mere end 1.700, der har opbrugt dagpengeretten, og samlet for alle a-kasser forventes mere end 30.000 ledige at miste dagpengeretten. De kan så have mulighed for at gøre brug af nogle af de ovennævnte ordninger.

Akutjob ordningen er overstået, og det er ikke forkert at sige, den ikke fik særlig stor succes. Jeg har hørt om et tidligere medlem, som er kommet i akutjob. I FOA Esbjerg har vi endnu ikke set arbejdsgivere, der ønsker akutjob præmien udbetalt.

I FOA Esbjerg har vi været forholdsvis forskånet for, at ledige har mistet dagpengeretten. De officielle tal for årets første 7 måneder siger, at 14 har mistet dagpengeretten, hvoraf 3 er i arbejde og 7 er på særlig uddannelsesyndelse.

Midlertidig arbejdsmarkedsydelse 80 eller 60 %

Den seneste lap folkettinget har skruet sammen, er den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, som bliver beskrevet som en ordning, der giver en "ny og bedre indfasning af dagpengereformen."

I min optik er der tale om en udfasning af den tidligere 4 års ret til dagpenge.

I årets løb har der især fra kommunernes side været fokus på seniorjob ordningen. Den giver ledige, der opbruger dagpengeretten, mulighed for et seniorjob, hvis de er højst 5 år fra efterlønsalderen. På grund af afkortningen er dagpengeperioden vil der helt naturligt være flere, der får ret til et seniorjob, også når retten til en ny dagpengeperiode først opnås efter 1924 timers beskæftigelse mod tidligere 962 timer.

Seniorledige kommer nu til at medfinansiere arbejdsmarkedsydelsen ved, at de først opnår retten til seniorjob, når de har opbrugt arbejdsmarkedsydelsesperioden. For mange seniorledige vil det betyde, at de skal leve af en ydelse på ca. 10.500 kr; før skat, medmindre de er forsørgere til børn under 18 år.

Ledighedstal

Ledigheden har det senest år ligget forholdsvis stabilt. Ledigheden for oktober er på et år faldet med 11 personer til 252. Højeste ledighedstal var i januar 2013 med 316. Der er tale om antal personer, der er berørt af ledighed uanset ledighedens omfang. Statistisk omregnes ledighedstallet til antallet af fuldtidsledige, og her bliver tallet så 158 for oktober 2013.

Fordelt på kommuner er der 188 i Esbjerg kommune, 2 på Fanø og 58 i Vejen kommune. Resten bor i andre kommuner. Det er social- og sundhedssektoren, der har den største ledighed med 180. Pædagogisk sektor har 67 ledige. Kost og servicesektoren har 4 ledige. FOA Esbjergs ledighedsprocent er på 3,4, hvor den på landsplan er 3,9.

42 er social- og sundhedsassistenter, 126 social- og sundhedshjælpere, 6 sygehjælpere, 14 pædagogmedhjælpere, 28 pædagogiske assistenter og 23 dagplejere.

Medarbejdere

I a-kassen er vi 7 medarbejdere.

- Helle Nielsen er fuldmægtig på fuldtid.
 - Else Nielsen og Lisa Lykke Nielsen er sagsbehandlere på 30 timer.
 - Susanne Mols Poulsen, Aase Hansen og Lene Lange er sagsbehandlere på fuldtid. *Jens Aage Jensen er a-kasseleder for både Varde og Esbjerg afdelinger.
- (Lisa og Lene tager sig af medlems og kontingent opgaver).

I faglig afdeling er vi 14 medarbejdere (ansatte) og 4 politisk valgte

– i alt 18 ansættelser med følgende titler og arbejdstider:

- Afdelingsformand Alis Boesen med flydende arbejdstid
- Sektorformand for Social- og sundhedssektoren Connie Geissler med flydende arbejdstid
- Sektorformand for Pædagogisk sektor Jytte Mose med flydende arbejdstid

- Sektorformand for Kost- og servicesektoren Susanne Johansen med 20 timer politisk valgt og 17 timer til medlemsorganisering (samlet flydende arbejdstid på det hele)
- IT og systemansvarlig Jan Jørgensen på fuld tid
- Jurist Lene Gorzelak med 32 timer
- Socialrådgiver Charlotte Jensen med 30 timer
- Uddannelsessekretær Pia Them Cook på fuld tid
- Faglig medarbejder Helle Skovning Jantzen på fuld tid
- Faglig medarbejder Kirsten Tvingsholm på fuld tid
- Faglig medarbejder Pia Thy med 20 timer i flexjob
- Projektmedarbejder Mette Gejl på fuld tid
- Faglig medarbejder Susan Bønnelykke på fuld tid
- Faglig medarbejder Vibeke Lassen med 15 timer i flexjob
- Faglig medarbejder Linda Brodersen på fuld tid
- Faglig medarbejder Helle Saksager på 9 timer
- Husassistent Annette Kvist på fuld tid
- Husassistent Conny Jeppesen på 17 timer

Arbejdspladsbesøg

I 2013 har FOA Esbjerg prioriteret arbejdspladsbesøgene højt. Vi bliver godt taget imod på arbejdspladserne og i år har vi også gennemført en række temamøder ude på arbejdspladserne efter arbejdstid, hvor medarbejderne har sat dagsordenen. Det har givet en god debat og givet indblik i de udfordringer medlemmerne har på arbejdspladserne. Alle sektorer har været på arbejdspladsbesøg.

Pædagogisk sektor har besøgt samtlige institutioner i Vejen kommune.

Arbejdspladsbesøgene, som er aftalt med tillidsrepræsentanten og/ eller arbejdspladsen, giver mulighed for at møde medlemmerne i den daglige arbejdsrytme, og medlemmerne kan møde os uden at der nødvendigvis er behov for problemløsning, men spørgsmål om aktuelle emner.

På arbejdspladsbesøgene drøfter vi også vigtigheden af fællesskabet og at være organiseret i den organisation som er overens-

komstbærende. Det vil være vigtigt at stå stærkt i de kommende overenskomstforhandlinger, hvor overenskomstindgåede rettigheder vil komme under pres.

Ved FOA-bilens besøg på arbejdspladserne, som ligger længst væk fra afdelingskontoret, er det muligt at få besvaret spørgsmål af både faglige afdeling samt A-kassen. Kan spørgsmålet ikke løses straks, vil det efterfølgende blive besvaret fra afdelingen. Emblemer, kalendere, billetter til arrangementer og lignende kan også afhentes i FOA-bilen.

Køreplanen for FOA-bilen kan altid findes i afdelingsbladet samt på FOA Esbjergs hjemmeside www.foa.dk/esbjerg.

Medlemmer er altid velkomne til at aftale et besøg på arbejdspladsen og besøg af FOA-bilen. Kontakt blot afdelingen – Vi rykker gerne ud på arbejdspladsen efter aftale.

Fremtidens perspektiver

Vi skal arbejde på at gøre fællesskabet i FOA meget stærkere gennem arbejdspladsbesøg, og de gode dialoger der i den forbindelse altid opstår.

Dialogen om nødvendigheden af at være medlem af den rigtige fagforening – den fagforening der ejer overenskomsten.

Dialogen om nødvendigheden af at arbejdspladsen står sammen - kollega til kollega, for at sikre overenskomsten.

Inden for det private ser vi løndumping, og det ses også inden for det offentlige - men i FOA accepterer vi ikke løndumping. Overenskomsterne skal overholdes, og lønningerne passer til danske forhold.

Det offentlige område er under pres, fordi flere private arbejdspladser allerede har accepteret løn nedgang for at bevare eget arbejde. Erfaringen er bare, at arbejdspladsen ikke sikres på sigt, fordi medarbejderne går ned i løn på eget initiativ.

Vi har et stort potentiale for at organisere flere medlemmer i FOA, og det bedste der kan ske er, at arbejdspladserne bliver stærkere i sammenholdet, desto mere kan FOA gøre for den samlede arbejdsplads og for faggrupperne.

Vi skal være stærke i sammenholdet og fastholde arbejdsopgaverne - FOA's velfærdsområder skal forblive en vigtig del af den offentlige service.

Dato og tidsplan for FOA bilen

Vejen	9.30 – 10.00	Lindecentret	Lindeparken 26, Bække
6. februar 2014	10.30 – 11.00	Birkely	Maltvej 58, Askov
	11.15 – 12.00	Kærdalen	Kærdalen 1, Vejen
Brørup	13.00 – 13.30	Fredenshjem, Brørup	Fredensvej, Brørup
6. februar 2014	13.45 – 14.15	Plejhjemmet Lundtoft	Magnolievej 28, Brørup

Rødding	9.30 – 10.15	Enghaven	Rødding Engvej 3, Rødding
20. februar 2014	10.30 – 11.00	Dixensminde	Dixensvej 3, Jels
	11.15 – 11.30	Nørrevang	Skodborg Nørregade 6, Skodborg
Holsted	12.30 – 13.00	Blomsterengen	Blomsterengen 42, Holsted
20. februar 2014	13.15 – 13.45	Åparken	Åparken 19, Holsted
	14.00 – 14.30	Åstruplund	Borgergade 110, Glejbjerg

Bramming	9.30 – 10.00	Østergården	Nørremarken 23, Gørding
6. marts 2014	10.30 – 11.00	Solgården	Solgårdsvej 6, Bramming
	11.15 – 11.45	Birkevangelen	Grønningen 2, Bramming
Ribe	12.45 – 13.30	Margrethegården	Skyttevej 200, Ribe
6. marts 2014	13.35 – 14.00	Områdecenteret Åhaven	Åhaven 1, Ribe
	14.00 – 14.15	Sundhedscentret Ribe	Tangevej 6, Ribe

Vejen	9.30 – 10.00	Lindecentret	Lindeparken 26, Bække
20. marts 2014	10.30 – 11.00	Birkely	Maltvej 58, Askov
	11.15 – 12.00	Kærdalen	Kærdalen 1, Vejen
Brørup	13.00 – 13.30	Fredenshjem, Brørup	Fredensvej, Brørup
20. marts 2014	13.45 – 14.15	Plejhjemmet Lundtoft	Magnolievej 28, Brørup

Rødding	9.30 – 10.15	Enghaven	Rødding Engvej 3, Rødding
3. april 2014	10.30 – 11.00	Dixensminde	Dixensvej 3, Jels
	11.15 – 11.30	Nørrevang	Skodborg Nørregade 6, Skodborg
Holsted	12.30 – 13.00	Blomsterengen	Blomsterengen 42, Holsted
3. april 2014	13.15 – 13.45	Åparken	Åparken 19, Holsted
	14.00 – 14.30	Åstruplund	Borgergade 110, Glejbjerg

OBS Der er kommet et nyt sted på i Ribe

Er du medlem af Pædagogisk sektor, og har du lyst til at få besøg af FOA bilen på din arbejdsplads, så kontakt FOA på tlf. 46 97 10 44

Ved dårlig vejrforhold, og andre udefrakommende forhold, kan der forekomme aflysninger.

Det kan du se som opslag på ældrecentre og FOAs hjemmeside

Generalforsamling

i social- og sundhedsassistenternes faggruppeklub



Onsdag den 5. februar 2014 kl. 17-20
på Restaurant Parken, Søvej 9

Klubben indkalder til ordinær generalforsamling i henhold til klubbens love.

Efter generalforsamlingen vil der være spisning på restaurant Parken.
Der serveres 2 retters menu med et glas vin/øl/vand og kaffe.

Tilmelding senest den 2. februar på mail: ssafaggruppeklub@gmail.com (husk at oplyse navn og fødselsdag)

Generalforsamling

Onsdag den 19. februar 2014 kl. 18-22
hos FOA Esbjerg, Frodesgade 125A, Esbjerg

Dagsorden ifølge vedtægterne.

Tilmelding senest onsdag den 12. februar 2014 til Servicehjørnet – gerne pr. mail esbjerg@foa.dk eller tlf. 46 97 10 44.



Bage-kursus i Ribe

På Industrivej 50b, Ribe
Onsdag den 2. april 2014 kl. 16.30
eller torsdag den 3. april 2014
Kl. 16.30 – 21.30

Tjek bagekurset.dk

Tilmelding senest mandag den 3. marts 2014 til
Servicehjørnet – gerne pr. mail esbjerg@foa.dk eller
tlf. 46 97 10 44.

Spørgsmål (evt. samkørsel og pris) skal rettes til Any
på 30 29 03 66.

Max. 12 personer på hvert hold – tilmelding sker efter
først til mølle-princippet.

Bagekurset er tiltænkt dig, der ønsker at blive en dygtig
bager i eget hus – og derved har brug for vejledning
og teknikker til at brødføde familien med lækkert brød
i den ellers så travle hverdag.

Du får følgende med hjem:

Brød som vi har bagt.

Nem dej til at bage brød eller pizza dagen efter:

Universal dej til dit køleskab, så du kan lave flutes,
madbrød, pitabrød eller evt. rundstykker.

Surdej til dine rugbrød.

Masser af viden og inspiration til at komme i gang
derhjemme.

Alle opskrifter og notater er med billeder på.

Tips: tag en folde-kasse med til at hjembringe alle brød
og dejene.

Der er mad og drikke med i prisen. Vi spiser pizza og
noget af det brød, vi bager; og der vil være kaffe, te,
cola og dansk vand hertil.

HUSK: kontanter eller mobilpay, hvis der skal handles i
butikken under kurset.

Varighed: 5 timer.

Sæt X

NADA uddannelsen

udbydes til medlemmer af klubben
den 8.-9.-10. september samt 7. november 2014

Diplomgivende grundlæggende NADA-kursus (4 dage/30 timer samt praktik)

Læs mere på hjemmesiden og i næste blad.



FOAs Efterløns- og pensionistklub

Torsdag den 6. marts 2014

kl. 14.00 – 16.00

Krigen i Esbjerg

Jørgen Dieckmann Rasmussen viser billeder og fortæller om "Krigen i Esbjerg"

Torsdag den 3. april 2014

kl. 14.00 – 16.00

Modeopvisning ved "Josefine"

"Josefine" viser den NYE forårsmode.

Pris for modeopvisning, kaffe og kage kr. 75,-

Tilmelding senest onsdag den 25. marts 2014

til formanden på tlf. 40 43 40 95

NB: Der er IKKE klubmøde den 1. maj 2014.

BEMÆRK - BEMÆRKændret dato.

Udflugt: torsdag den 8. maj 2014

Senior FOA Vejen

Mandag den 3. marts

kl. 14.00

"Kageriget" i Holsted

Konditor Anita Nielsen vil fortælle om fremstilling af hendes flotte kager.

Kaffen nydes i cafeen.

HUSK tilmelding.

Mandag den 5. maj

kl. 14.00

**Blomsterstedet, Vejenvej i Vejen.
(De fire årstider)**

Vi skal se på forårsbeplantning og få gode ideer til krukkerne.

Mandag den 7. april

kl. 12.00

Påskefrokost

i Sognegården, Vestergade 15, Holsted.

Vi gentager succesen fra sidste år med en lille påskefrokost.

Pris 75 kr. HUSK at medbringe egne drikkevarer.

HUSK tilmelding.

Sæt X

Sommerudflugt onsdag den 4. juni

Tilmelding til alle arrangementer til:

Formand Inga Damgaard

mobil 40 31 40 07

mail idamg@stofanet.dk

Næstformand Johanne Sørensen

tlf. 75 38 15 41

mobil 28 60 15 41

mail jgslpw@gmail.com

Se og ret din profil på "mit FOA"

På www.foa.dk/esbjerg har du nu mulighed for at gå ind og se hvilke stamoplysninger vi har på dig og samtidig rette dem, hvis der er behov for det.

Du gør det ved at klikke ind på "mit FOA" i øverste højre hjørne - og herefter "ret min profil" nederst på side.

VIND VIN - - - - - Hvis du efter du har tilrettet dine oplysninger sender en mail til ptc011@foa.dk med dit cpr. nr. og navn, så er du med i konkurrencen om at vinde 2 flasker FOA vin. Mange har allerede været inde på "mit FOA" – din indgang til FOAs onlinetjenester.

Ny midlertidig arbejdsmarkedsydelse

Fra 6. januar 2014 vil den midlertidige arbejdsmarkedsydelse være den mulighed, ledige kan bruge, hvis de har opbrugt dagpengereetten på 2 år eller den særlige uddannelsesyndelse, der har været mulighed for i 2013.

Speciel skal ledige på den særlige uddannelsesyndelse være opmærksom på, at arbejdsmarkedsydelsen udbetales af a-kassen, hvor uddannelsesyndelsen udbetales af kommunen.

Man skal selv henvende sig til a-kassen, hvis man opbruger retten til uddannelsesyndelse.

Arbejdsmarkedsydelsen er på 80 eller 60 % af højeste dagpenge. 80 % for forsørgere af børn under 18. ellers 60 %.

60 % svarer til ca. 10.500 før skat om måneden.

Perioden, hvor man kan få arbejdsmarkedsydelsen, er individuel i forhold til, hvornår man har brugt sin dagpen-

geperiode + eventuel uddannelsesyndelsesperiode. Ordningen er midlertidig, og er udfaset omkring oktober 2016.

Som noget nyt vil ledige med mulighed for seniorjob først opnå denne mulighed, når perioden med arbejdsmarkedsydelse er opbrugt.

FOA har forgæves kæmpet imod denne forringelse for seniorjobbere.

I perioden med arbejdsmarkedsydelse vil Jobcentret sætte forskellige aktiveringsredskaber i gang f.eks. virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud (privat eller offentligt) og som noget nyt "nyttejob."

Ufaglærte og faglærte med forældet uddannelse kan få op til 8 ugers uddannelse.

**FOA hjælper dig også med billige forsikringer -
få et tilbud fra PenSam eller Tjenestemændenes Forsikring -
læs mere på www.foa.dk/esbjerg**

**Nu kan du følge
FOA Esbjerg på
Facebook**



Et medlem fik for lidt i løn. FOA gik ind i sagen. Medlemmet har nu fået efterbetalt kr. 16.000,-. Det er efterbetaling i forhold til arbejdstidsregler, specielt overarbejde og mistede fridagstimer

Kære FOA medlem

Vi er i øjeblikket ved at ajourføre vores edb-system, og vi mangler måske din mail-adresse og/eller dit mobil nr.?

Hvis vi ikke har disse oplysninger, så sender vi en sms eller mail til dig – eller vi sender et brev.

Vi vil meget gerne have de rigtige oplysninger på dig som medlem - og derfor beder vi dig reagere på vores henvendelse.

Det kan du gøre på følgende måde:

Klik ind på: www.foa.dk/esbjerg - log in på "mit FOA" og "ret min profil" eller send en mail til os på pit01@foa.dk - med dit navn, cpr., mail og mobil nr.

HUSK når du sender dine oplysninger til os, så er du med i lodtrækningen om 2 flasker FOA vin.

Vinderne oplyses i næste blad.

Derfor stiger kontingentet

Kontingent til fagforening og a-kasse inkl. efterløn for 2014 stiger samlet 32 kr. i forhold til 2013.

Stigningen i a-kasse og efterlønsbidrag og ATP på i alt 15 kr. går til staten. Stigningen skyldes alene reguleringsordningen for dagpengesatser m.m.

Satserne blev reguleret med 1,8 %, hvorfor bidragene til staten også stiger med samme sats. ATP satsen er blevet reguleret fra 6 kr. til 7 kr.

Stigningen på 15 kr. er ens for alle a-kasser.

Afdelingskontingentet til FOA Esbjerg er uændret.

Kontingent til forbundet inklusiv gruppeliv stiger 17 kr. månedligt. Heri er et særligt strejkekontingent på 10 kr. (Besluttet på FOAs kongres)

Vindere af 2 flasker FOA vin

Konkurrencen:

Lis Gorzelak, Blåvandvej 47, Blåvand
Bente Termansen, Digevej 21, Esbjerg

Oplysninger om dig:

Jenny Sørensen, Gl. Kongevej 38, Ribe
Lone Vesterby Jørgensen, Gl. Guldagervej 74 D, Esbjerg

(Gevinsten kan afhentes i Servicehjørnet)



Bestyrelsen i FOA Esbjerg



Formand

Alis Boesen
Sviegade 42, 6740 Bramming
mobil 21 44 10 90



Social- og sundhedssektoren Sektorformand

Connie Geissler
Stien 6 . Hjerting, 6710 Esbjerg V
mobil 21 44 10 94



Pædagogisk sektor Sektorformand

Jytte Mose
Mariagervej 15, 6700 Esbjerg
mobil 21 44 10 95



Kost- og servicesektoren Sektorformand

Susanne Johannsen
Hjortlundvej 17, 6771 Gredstedbro
mobil 21 44 10 92



Teknik- og servicesektoren Sektorformand

John Skovgaard
Hasselvej 10, 6705 Esbjerg Ø
mobil 27 24 18 68



Bestyrelsesmedlem

Marianne Brogaard Jensen
Ryttervænget 17, 6710 Esbjerg V
mobil 60 89 52 14



Bestyrelsesmedlem

Helle Saksager Larsen
Galgetofte 67, 6630 Rødding
mobil 30 17 13 70



Bestyrelsesmedlem

Lisbeth Dam
Vestergade 16, 6740 Bramming
mobil 61 69 17 43



Bestyrelsesmedlem

Lone Andersen
Østergade 30, 6690 Gørding
mobil 22 31 91 19



Tilforordnet til bestyrelsen Teknik- og servicesektoren

Jimmi Kloster
Skolebakken 145, 6705 Esbjerg Ø
mobil 24 83 25 17

ADGANGSKORT

Dette kort giver adgang til:

Generalforsamlingen for medlemmer af FOA - Fag og Arbejde Esbjerg

**Onsdag den 19. marts 2014
på Social- og Sundhedsskolen**

Cpr. nr.: _____ Navn: _____

(Udfyld cpr. nr. + navn før aflevering)

Pensionister har taleret, men ikke stemmeret.

Kryds her, hvis du er pensionist ☐



Tilmelding

**til spisning ved afdelingens generalforsamling
onsdag den 19. marts 2014**

Cpr. nr.: _____ Navn: _____

Indsend denne tilmelding til spisning **senest den 14. marts 2014**
til FOA - Fag og Arbejde Esbjerg, Frodesgade 125A, 6700 Esbjerg.

HUSK du kan også tilmelde dig på hjemmesiden: www.foa.dk/esbjerg

- eller sende en mail: esbjerg@foa.dk
- eller ringe til Servicehjørnet tlf. 46 97 10 44